

УДК 005

*Миндубаева Н.Р., студент,
1 курс, Институт финансов, экономики и управления,
Тольяттинский Государственный Университет,
Тольятти (Россия)*

ЭТАПЫ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА.

Аннотация: в данной статье рассматривается история зарождения и развития системы менеджмента в России, её проблемы и характерные особенности.

Ключевые слова: менеджмент, экономика, государство, предпринимательство.

*Mindubaeva N.R., student,
1 course, Institute of Finance, Economics and Management,
Togliatti State University,
Togliatti (Russia)*

STAGES OF FORMATION AND DEVELOPMENT OF THE RUSSIAN MANAGEMENT SYSTEM.

Annotation: the history of the origin and development of the management system in Russia, its problems and characteristic features.

Keywords: management, economy, state, entrepreneurship.

Понятие “менеджмент” стало активно использоваться во времена индустриального развития. Всё потому, что понятия “управляющий” (то есть менеджер) и “собственник” стали иметь кардинально разные смыслы. Функции этих людей всё больше начинали различаться. Больше полномочий переходило от собственника к менеджеру. В связи с этим даже начался период, который многие называют “революция менеджеров”. [3]

Наша большая страна пережила огромное количество изменений, исторических и социальных преобразований. И, безусловно, это не могло не отразиться и на истории развития методов управления организациями.

Рассмотрим историю развития менеджмента в России.

Интерес к менеджменту в России значительно возрос в то время, когда в стране произошли резкие преобразования в экономической сфере. Причиной всему послужил переход к рыночному типу экономики. [1]

По сравнению с развитыми странами, менеджмент в России является очень молодым. Зарождение менеджмента в нашей стране произошло тогда, когда в Европе эта система уже была полностью сформирована. Разрыв между ними составлял примерно полвека!

Самым простым вариантом выхода из данной ситуации был вариант заимствования опыта разных стран и внедрение уже сформированных методов в России.

Однако этот способ оказался провальным. Ведь, когда в стране формируется система управления, это происходит с учётом менталитета, традиций и обычаев. Поэтому сформированные методы проблематично применяются в других странах.

Для создания идеальной системы менеджмента руководителю необходимо изучать деловую культуру своей страны и составлять собственные методы управления. [3]

В настоящий момент времени значительное влияние на формирование системы менеджмента в России оказывает большое количество факторов.

Вот некоторые из них:

- Высокий уровень безработицы
- Спад промышленного производства
- Нестабильная законодательная база
- Политическая и экономическая нестабильность
- Высокий уровень инфляции

- Малый бюджет организаций
- Высокий уровень налогообложения предприятий

И тому подобное. [1]

Одной из основных тенденций развития ментальности в России на данный момент является индивидуализм. Поэтому и в организации управления персоналом руководители стали больше склоняться к интересам личности и индивидуальным особенностям каждого работника.

Технологии в нашей стране развиваются с высокой скоростью и благодаря этому возможности людей постоянно расширяются.

Однако система менеджмента в России имеет низкие темпы развития. Почему так происходит?

Всё связано с тем, что примерно 80% трудоспособного населения страны имеют, так называемый, “советский” трудовой менталитет. То есть они не принимают или же принимают очень медленно на вооружение продукты научно-технического прогресса. Это существенно затормаживает процесс развития системы управления в стране.

Одной из главных задач менеджмента в современном мире является преодоление кризисных явлений. И этому есть объяснение.

Когда в стране открылось много мелких и средних предприятий, работающих в различных сферах экономики, их управленцы осознали важность менеджмента для организации и начали подходить к этому делу с грамотностью и ответственностью. Многие компании сейчас не зависят от государства, что предоставляет им некую свободу в осуществлении деятельности.

Однако здесь есть и отрицательные последствия, ведь это означает, что предприятие не застраховано от возможных неблагоприятных последствий. Вот почему преодоление кризисных явлений является очень важным аспектом для руководства организации. [2]

Подводя итог, следует напомнить, что в управлении предприятием очень важно умение грамотно и рационально распределять имеющиеся ресурсы.

Какие факторы могут повлиять на улучшение Российской системы менеджмента? Во-первых, это рациональное распределение ресурсов, которые имеются у предприятия. Во-вторых, введение инновационных технологий в производство. И, в-третьих, грамотное планирование и прогнозирование.

Для того, чтобы модернизировать экономику на широкомасштабном уровне необходимо создать благоприятный инвестиционный климат для предпринимателей.

Список используемой литературы:

- 1.** Дмитренко Г.А., Шарапатова Е.А., Максименко Т.М. Мотивация и оценка персонала: учеб. пособие для вузов. М., 2006.
- 2.** Пустынников Ю.М. Оценка персонала как универсальный инструмент управления // Кадровые решения. 2009. № 2.
- 3.** В. Анташов, Г.Уварова Основы менеджмента. 2012г.