

«СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ КАК НЕСУДЕБНЫЙ СПОСОБ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ»

Matkarimova Sarbinaz Dauletbaevna
Master of Law, Legal Adviser of "QQAVTOTEXXIZMET" LLC

Маткаримова Сарбиназ Даuletбаевна
Магистр права, юрисконсульт ООО «QQAVTOTEXXIZMET»

Abstract: *Unfortunately, occupational injuries and occupational diseases are very common. Naturally, all employers are trying to prevent such cases, trying in every way not to fix them in case of occurrence. Because an industrial accident is a series of financial problems in the future. And if the case ended in a fatal outcome, then these are financial expenses for many years. In the Republic of Uzbekistan, by law, an employer is obliged to insure his civil liability for compensation for damage caused to the life or health of an employee in connection with an occupational injury, occupational disease or other health damage related to the performance of his work duties. Despite this, in practice there are quite a lot of problems regarding the reimbursement of these financial expenses. This article partially examines the issues of obligations of insurance of civil liability of the employer, subjects of compulsory insurance of civil liability of the employer, registration, as well as issues of compensation for damages caused to the life or health of an employee as a result of work injuries, occupational or other diseases related to the direct responsibility of the employee.*

Keywords: *industrial accident, victim, employer, employee, insurance event, annuity agreement, insurer, beneficiary.*

Аннотация: К сожалению, производственный травматизм и профессиональные заболевания очень распространены. Естественно, все работодатели пытаются не допустить таких случаев, всеми способами пытаются не зафиксировать их в случае возникновения. Потому что несчастный случай на производстве это череда финансовых проблем в будущем. А если случай закончился летальным исходом, то это финансовые расходы на долгие годы. В Республике Узбекистан по закону работодатель обязан застраховать свою гражданскую ответственность по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работника в связи с трудовымувечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей. Несмотря на это, на практике довольно много проблем касательно возмещения этих финансовых расходов. В данной статье частично рассматриваются вопросы обязательств страховки гражданско-правовой ответственности работодателя, субъектов обязательного страхования гражданской ответственности работодателя, оформления а также, вопросы компенсации ущербов нанесенных жизни или здоровью сотрудника в результате производственных травм, профессиональных или иных заболеваний, связанных с прямой обязанностью сотрудника.

Ключевые слова: несчастный случай на производстве, потерпевший, работодатель, работник, страховой случай, договор аннуитета, страховщик, выгодоприобретатель.

Профессиональная деятельность абсолютно любого человека со временем появления труда была тесна связана с применением разных орудий труда. На сегодняшний день связь человека с всевозможными механизмами, техническими средствами, иными разнообразными инструментами неоднократно возросла. Если с одной стороны, достижения научно-технического прогресса существенно упрощают людям повседневную жизнедеятельность, то с другой стороны, при неправильном их применении представляют опасность для него. Многообразие угроз, которые могут наблюдаться на рабочем месте сотрудника организации, ставит перед необходимостью задумываться о безопасности сотрудника и предпринимать меры, связанные с сохранением его жизни и здоровья в течение всей его профессиональной деятельности.

Договор обязательного страхования гражданской ответственности работодателя (далее ОСГОР) - договор страхования, по которому страховщик обязуется за обусловленную плату (страховую премию) при наступлении страхового случая возместить работодателю и (или) потерпевшему либо выгодоприобретателю причиненный вред жизни или здоровью работника в связи с трудовымувечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, в пределах страховой суммы. Страховщиком является юридическое лицо, осуществляющее деятельность в отрасли страхования жизни. Этот вид договора является публичным. Договор заключается сроком на один год. Если деятельность работодателя осуществляется в срок менее одного года, то договор обязательного страхования гражданской ответственности работодателя заключается на срок осуществления работодателем данной деятельности. Страховое возмещение по обязательному страхованию гражданской ответственности работодателя выплачивается в размере причиненного вреда, но не более размера страховой суммы.

Страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – давно существующий вид социального обеспечения, широко распространенный во многих странах, что говорит об их большом значении. Выплата компенсаций при производственном травматизме – самая распространенная форма социальной защиты. Считается, что она возникла в 1884 году, когда канцлер Отто фон Бисмарк создал национальную систему социального страхования Германии. Бисмарк был особенно обеспокоен отраслями экономики с повышенным риском, такими, как горнодобывающая промышленность, добыча соли, производство железа и стали, разработка каменных карьеров, судостроение и железные дороги, где часто происходили несчастные случаи. Программа Бисмарка нашла положительный отклик у работников, которые ранее вынуждены были тратить много усилий и денег на судебные разбирательства с

работодателями, если они хотели взыскать с них компенсацию за производственную травму. Реформа была также важна и для работодателей, поскольку способствовала укреплению социальной стабильности. Другими словами одного из исследователей: «В основе возмещения ущерба работникам лежит принцип обюджной защиты, возникший из исторического компромисса, при котором работники отказались от своего права привлекать работодателя к суду, а работодатели согласились финансировать систему страхования от вреда, наступающего не по вине страхователя; в этом же заключается основная ценность возмещения ущерба работникам». Идеи о создании программ страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (первоначально называемых программами возмещения трудящимся) быстро распространились в промышленно развитых странах. Законы, подобные действовавшим в Германии, были приняты, например, в Австрии в 1887 г., в Норвегии в 1894 г. и в Финляндии в 1895 г.

В Республике Узбекистан эту сферу регулирует в основном Закон РУз «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя». Закон служит важным фактором защиты трудовых прав граждан, регулирования отношений в области обеспечения их социальной защиты, а также своевременного выполнения работодателем обязательств по отношению к своим работникам, улучшения финансового положения предприятия, и защиты имущественных интересов предприятия. Согласно ст.4 данного Закона работодатель обязан застраховать свою гражданскую ответственность перед своими работниками за причиненный им вред. Объектом обязательного страхования гражданской ответственности работодателя являются имущественные интересы работодателя при возникновении его гражданской ответственности по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работника в связи с трудовымувечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей. Субъектами обязательного страхования гражданской ответственности работодателя являются работодатель, страховщик по договору обязательного страхования гражданской ответственности работодателя, страховщик по договору ануитетов, потерпевший и выгодоприобретатель. Страховая сумма по обязательному страхованию гражданской ответственности работодателя устанавливается в размере годовой заработной платы всех работников работодателя за предыдущие двенадцать месяцев до месяца заключения договора страхования. Страховые компенсации могут включать медицинское обслуживание, профессиональную реабилитацию и пособия работникам, получившим травму на производстве или страдающим профессиональными заболеваниями, а также пособия по случаю потери кормильца, которые выплачиваются членам семей жертв, погибших от несчастных случаев на производстве. Страховое возмещение по договору обязательного страхования гражданской ответственности работодателя выплачивается страховщиком работодателю, если возмещение причиненного вреда

предусматривает выплаты на срок более одного года. При этом работодатель обязан заключить договор аннуитетов со страховщиком по договору аннуитетов и использовать страховое возмещение, полученное им по договору обязательного страхования гражданской ответственности работодателя, исключительно для оплаты страховой премии по договору аннуитетов. Если сумма страхового возмещения, полученная работодателем по договору обязательного страхования гражданской ответственности работодателя, меньше размера страховой премии, подлежащей оплате по договору аннуитетов, то разница подлежит доплате за счет работодателя. Страховое возмещение по договору обязательного страхования гражданской ответственности работодателя в части компенсации дополнительных расходов работодателя, вызванных повреждением здоровья работника в связи с трудовымувечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья либо его смертью, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, и не имеющих ежемесячного характера, выплачивается страховщиком работодателю. При этом страховое возмещение выплачивается на основании представленных работодателем документов, подтверждающих факт понесения им таких расходов.

Согласно пункту 43 «Правил обязательного страхования гражданской ответственности работодателя» (Приложение №1 к Постановлению КМ РУЗ от 24.06.2009г. №177) в Республике Узбекистан страховое возмещение по договору обязательного страхования выплачивается в виде:

ежемесячной выплаты в процентах к среднемесячной заработной плате потерпевшего до трудовогоувечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности, или установления профессионального заболевания;

ежемесячной выплаты в размере среднемесячной заработной платы умершего за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных лиц, состоящих на его иждивении, но не имеющих права на возмещение причиненного вреда;

выплаты потерпевшему или выгодоприобретателю единовременного пособия в случаях, установленных законодательством;

расходов на погребение, определяемом в договоре обязательного страхования в сумме не более 3-кратного минимального размера заработной платы, установленной законодательством, на день смерти, в случае смерти работника;

компенсации дополнительных расходов работодателя в соответствии с законодательством.

Однако на практике нередко в организациях упускают из вида необходимость заключения договора ОСГОР на текущий код. Причина – каждодневные хлопоты и суета. Изменить свое отношение к решению этого вопроса и не откладывать его решение нужно не только потому, что это упущение будет отражено в отчете по результатам аудиторской проверки или грозит штрафными санкциями. Страхование гражданской ответственности работодателя – это забота о сотрудниках, гарантия, что расходы в случае

трудовогоувечья или профессионального заболевания сотрудника будут возмещены и сотруднику будет оказана помощь на должном уровне. Во всем мире вопрос снижения несчастных случаев на производстве очень актуален и требует самого значительного внимания к проблемам безопасности трудового процесса. Несмотря на все предпринимаемые меры, с каждым годом увеличивается травматизм на производстве, в том числе случаи с летальным исходом. Кроме того, возрастает число заболеваний, связанных с трудовой деятельностью работника. Не редки случаи, когда такие жертвы связаны с желанием работодателя сэкономить затраты на производственном объекте за счёт частичного или полного игнорирования сводов и правил техники безопасной работы. В случае того или иного несчастного случая, травмы и тому подобному всегда готов ответ: — «В журнале регистрации проводимых инструктажей по охране труда пострадавший расписался». Несмотря на существующую распись в журнале регистрации очень часто бывает явной фикцией, видимостью работы по безопасности трудового процесса. Нельзя не обратить внимание и на вину самого работника-потерпевшего, который, в большинстве случаев, осознанно идет на нарушение инструкций и правил по охране труда, трудовой и производственной дисциплины. Несчастный случай считается не случайностью, а закономерным следствием сложившихся в данное время и в данном месте причин. Поэтому было бы целесообразно со стороны работодателей увеличить расходы на профилактические меры в сфере охраны труда, что положительно повлияло бы на условия труда.

Нередко рассмотрение заявлений может задержать работодатель, не признавая сам факт того, что произошел несчастный случай. Если работодатель не исполнил требования, закрепленные в законодательстве о производственном травматизме, естественно он будет особенно заинтересован в том, чтобы препятствовать этому административному процессу. Работодатель обязан рассмотреть заявления, если они поступили от самих работников, членов их семей и объединений работников. При эффективном применении страхование от несчастных случаев на производстве в равной мере необходимы работникам, работодателям и правительству. Они положительно сказываются на уровне жизни работников и могут способствовать поддержанию стабильности трудовых отношений. Страхование позволяют снизить риски отдельных предприятий благодаря объединению рисков, с которыми иначе пришлось бы бороться самостоятельно. Страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний эффективны с точки зрения теории наименьших социальных издержек или, другими словами, они решают эту проблему, так как в случае применения других вариантов решений, например, через судебную систему, это обходилось бы обществу дороже. Ничто не может быть важнее задач, направленных на снижение рисков в сфере охраны труда. А для тех работников, кто получил производственную травму или инвалидность, и для членов семей тех работников, чья смерть связана с несчастным случаем на производстве, программы страхования от

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются важнейшей системой социальных гарантий.

Использованная литература:

1. Закон Республики Узбекистан «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя». 16.04.2009г. №ЗРУ-210.
2. «Правила обязательного страхования гражданской ответственности работодателя» от 24.06.2009г.
3. “Суғурта фаолияти тўғрисида” Ўзбекистон Республикасининг Қонуни 3-моддаси // Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Ахборотномаси, 2002 й., 4-5-сон.
4. Раҳмонқулов Ҳ.Р. Мажбурият ҳуқуқи.-Тошкент: ТДЮИ, 2005.-257 б.