

Никамагомедов Магомед Магомедович

Гусенов Зураб Магомедзапирович

Студенты 3 курса 2 группы

Факультета «Бухгалтерский учет и аудит»

Научный руководитель: Магомедов Рамазан Файзуллаевич,

Старший преподаватель кафедры "Бухучет-1"

ГАОУВО "Дагестанский государственный

университет народного хозяйства"

г. Махачкала

ВИДЫ ОТПУСКНЫХ, РАСЧЕТЫ ОТПУСКНЫХ

Аннотация: Право на отдых, в соответствии со ст. 24 Всеобщей декларации прав человека относится к числу основных прав. Отпуском называется отдых в течение нескольких дней подряд с сохранением места работы и среднего заработка. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск относится к числу основных трудовых прав каждого работника. В статье рассматриваются документальное оформление учета отпусков.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: отпуск/ сотрудник/ бухгалтерский учет/ отпускные/ расчет/ /оплата/ документирование/

Nikamagomedov Magomed Magomedovich

Gusenov Zurab Magomedzapiro维奇

3rd year student 2 groups

Faculty of Accounting and Audit

Research Supervisor: Ramazan Fayzullayevich Magomedov,

Senior Lecturer of the Department "Accounting-1"

of the Dagestan State

University of National Economy

, Makhachkala

TYPES OF VACATION PAY, VACATION PAY CALCULATIONS

Abstract: *The right to rest, in accordance with article 24 of the Universal Declaration of Human Rights, is one of the fundamental rights. A vacation is a vacation for several days in a row with the preservation of the place of work and average earnings. The right to annual paid leave is one of the basic labor rights of every employee. The article deals with the documentation of vacation accounting.*

KEYWORDS: *vacation/ employee/ accounting / vacation payments / calculation/ / payment/ documentation/*

Отпуск положен всем официально трудоустроенным сотрудникам. В 2021 году немного меняется расчет выплат на этот период.

Отправляясь на отдых, сотрудник обычно не лишается выплат от работодателя. Исключение составляет отпуск за свой счет. В остальных случаях сотрудника полагается оплата. Расчет ее размера производится в соответствии с действующим законодательством.

В 2021-м меняется размер минимальной зарплаты. На федеральном уровне ее размер достигает 12 792 руб. Сумма прописана ФЗ №473 от 29 декабря 2020-го.

МРОТ учитывается при расчете отпуска, если человек получал официальную зарплату, уступавшую ему в рассматриваемый период. В этом случае необходимо привести отпускные в соответствие с действующими требованиями. Иначе работодатель рискует получить штраф.

Механизм начисления отпускных остается практически неизменным. Итоговая сумма основана на среднем дневном заработке и количестве дней отдыха. Доход рассчитывается, исходя из выплат за расчетный период разделенный на 12 месяцев и на коэффициент 29,3. Если сотрудник оформлен в компании меньше года, учитывается период сотрудничества. Так же поступают, если отпуск пересекает календарные планки.

Пример расчета – человек пришел в июне 2020-го. Отпуск, согласно законодательству, можно назначать с конца ноября. Но сотрудник отправляется на отдых в декабре. В этом случае выплаты рассчитываются с

момента принятия, до последнего числа месяца, после которого человек оформил отпуск.

Трудовой кодекс (статья №139) позволяет менять периоды расчета выплат на период отдыха. Условия прописываются в регламенте компании. Главное требование – защита прав сотрудников. Отклонения не должны обеспечивать худшие условия, в сравнении со стандартными правилами.

Если сотрудник отработал неполный месяц, коэффициент 29,3 дополнительно делят на количество его «трудодней», умноженное на календарные дни. Сумма прибавляется к основной формуле.

Например, человек запланировал отдохнуть в июне 2021-го. Отпуск назначен на 14 дней – с 5-го по 18-е число. За расчетный период сотрудник отработал 8 месяцев, учитывая:

- больничные;
- командировки;
- другие отпуска.

Заплатить за рассматриваемый период ему должны были бы 530 000 руб. То есть, с учетом среднего дневного заработка и периода отдыха отпускные составляют около 26 600 руб.

В бухучете есть следующие виды отпусков:

- Ежегодный (основной) оплачиваемый отпуск
- Ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск
- Отпуск без сохранения заработной платы
- Отпуск по беременности и родам (декретный отпуск)
- Отпуск по уходу за ребенком

В общем случае работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

При этом работник может разделить отпуск на несколько частей по согласованию с работодателем. В таком случае одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. А остальные дни работник может использовать как ему угодно.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Если работник не использовал право на отпуск до увольнения, то при увольнении ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три календарных дня до его начала. В таком случае надо учитывать и рабочие, и нерабочие - праздничные и выходные - дни.

Обязательства организации, вытекающие из трудовых договоров в связи с возникновением у работников права на оплачиваемые отпуска, предусмотренного законодательством РФ, признаются оценочными обязательствами.

Порядок определения величины оценочного обязательства, связанного с выплатами, производимыми в связи с предоставлением работникам оплачиваемых отпусков, законодательно не установлен и в нормативных актах по бухгалтерскому учету не закреплен.

Следовательно, такой порядок разрабатывается организацией самостоятельно и закрепляется в учетной политике организации.

Поскольку денежные выплаты, связанные с предоставлением работникам оплачиваемых отпусков, облагаются страховыми взносами во внебюджетные фонды, сумма признаваемого оценочного обязательства должна включать в себя также соответствующую сумму страховых взносов.

Оценочные обязательства в бухгалтерском учете отражаются на счете 96 "Резервы предстоящих расходов".

Оценочное обязательство признается расходом по обычным видам деятельности по элементу оплаты труда и относится в дебет счетов 20 "Основное производство" (в части, приходящейся на работников основного производства) и 26 "Общехозяйственные расходы" (в части, приходящейся на управленческий персонал) или 44 «Расходы на продажу» (в части,

приходящейся на персонал коммерческой службы) в корреспонденции с кредитом счета 96 "Резервы предстоящих расходов".

В течение отчетного года фактически начисленные суммы отпускных, а также суммы соответствующих страховых взносов переносятся с дебета счета 96 в кредит счетов 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда" и 69 "Расчеты по социальному страхованию и обеспечению" соответственно.

Поскольку в бухгалтерском учете расход в виде выплачиваемых работнику отпускных, а также начисленных на отпускные страховых взносов признается в момент признания соответствующего оценочного обязательства, а в налоговом учете отражаются фактически понесенные затраты, в бухгалтерском учете при признании оценочных обязательств возникают вычитаемые временные разницы (ВВР) и соответствующие им отложенные налоговые активы (ОНА).

По мере признания расходов для целей налогообложения прибыли (в виде сумм, начисленных работникам в связи с предоставлением оплачиваемых отпусков и страховых взносов) вышеуказанные ВВР и ОНА погашаются.

Список использованной литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации ч.3 гл.19 ст. 114, 115, 122, 125, 139.
2. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями 15.10.219 г.)
3. Кондраков, Н. Бухгалтерский (финансовый, управленческий) учет: Учебник / Н. Кондраков. - М.: Проспект, 2019. - 512 с.