

УДК 658.382-012

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ И СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ
ОБУЧЕНИЯ КУРСА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА**

Орунбай Рахмонбердиевич Юлдашев

*кандидат технических наук. доцент Института гражданской
защиты при Академии МЧС РУз*

Аллашев Абдимурод Каршиевич

*магистрант Института гражданской защиты при
Академии МЧС РУз*

Аннотация: Данная статья направлена на совершенствование системы обучения безопасность жизнедеятельности в образовательных учреждениях. Предусмотрено поиск новых научных подходов к государственному управлению безопасности труда а также научного управления системы обучения.

Ключевые слова: безопасность труда, управления системы охраны труда, гигиена труда, трудовое право, трудовые отношения, трудовые права и обязанности, нормы и стандарты в области безопасности, социальная страховани

Abstract: This article is aimed at improving the system of teaching life safety in educational institutions. The search for new scientific approaches to the state management of labor safety as well as the scientific management of the training system is envisaged.

Keywords: labor safety, labor protection system management, labor hygiene, labor law, labor relations, labor rights and obligations, norms and standards in the field of safety, social insurance.

Annotatsiya: Ushbu maqola ta'lim muassasalarida hayot xavfsizligini o'rgatish tizimini takomillashtirishga, mehnatni muhofaza qilishni davlat tomonidan

boshqarish, shuningdek, kadrlar tayyorlash tizimini ilmiy boshqarishga yangi ilmiy yondashuvlarni izlashga qaratilgan

Kalit so'zlar: mehnatni muhofaza qilish, mehnatni muhofaza qilish tizimini boshqarish, mehnat gigienasi, mehnat qonunchiligi, mehnat munosabatlari, mehnat huquqlari va majburiyatlar, xavfsizlik sohasidagi normalar va standartlar, ijtimoiy sug'urta.

Безопасность труда тесно связана с социологией, особенно с ее ветвью – социологией труда, которая изучает как общественное явление с точки зрения воздействия трудовой деятельности на общественную жизнь человека, с одной стороны, и воздействия общественных отношений на трудовую деятельность. Непосредственное отношение социологии к охране труда проявляется в создании законодательной и нормативно-правовой базы, регламентирующую всю совокупность проблем относящихся к охране труда, систему льгот и компенсаций, систему страхования профессиональных рисков, а также мер ответственности за невыполнение законов, норм и правил, относящихся к безопасности труда.

Несмотря на значительный объем исследований по проблемам безопасности труда, в них, на наш взгляд, имеет место нечеткость в определении некоторых основополагающих категорий в теории БЖД, отсутствует комплексность в исследовании системы управления.

Научная разработка комплексной системы управления БЖД и социального страхования в условиях перехода к рыночной модели экономического развития требует более углубленного исследования.

Поиск новых подходов государственного управления безопасности труда обусловлен происходящими изменениями в экономике страны и социальной сфере, что и определяет актуальность научной работы.

Дискуссионность проблематики, разработка концептуальных и методологических подходов, а также научно-практическая и значимость изучения поставленных проблем обусловили выбор следующих задач:

- изучить международный опыт и стандарты в области безопасность труда

и страхования профессиональных рисков с точки зрения возможности их эффективного применения в Узбекистане.

- перспективы методологического подхода к разработке государственной политики в области безопасность труда и подготовка кадров данной сфере;
- научный анализ механизмов социального партнерства в управлении безопасность труда;
- научно определить и выявить закономерности а также особенности функционирования механизма управления системой охраны труда в современных условиях в Узбекистане.
- предложить основные направления создания эффективной системы управления охраной труда .

Как нам известна основам предмета безопасность жизнедеятельности является курс охрана труда, это научная дисциплина и практическая деятельность по созданию организационных, технических и материальных средств, призванных предотвратить неблагоприятные воздействия на организм человека производственной среды, а также по формированию мероприятий в области социальной защиты работников, занятых трудом в неблагоприятных условиях.

С психологией труда связь проявляется в исследовании требований к психике человека и его отношения к работе. Психология труда изучает характеристику способностей, темперамента, направленности, волевых качеств и других психических свойств человека для проявления деловых качеств, умения преодолевать трудности, выработки настойчивости в достижении цели и т.д. Важное значение имеет психология и для определения способности работника к взаимодействию в трудовом коллективе.

В тесном контакте охрана труда находится и с физиологией труда, изучающей закономерности протекания физиологических процессов и особенности их регуляции при трудовой деятельности человека. Предметом физиологии труда является влияние труда на функции нервной, мышечной,

сердечно-сосудистой и других систем организма и обратное влияние этих функций на протекание и результативность труда.

Непосредственно близко соприкасается с охраной труда еще одна из важных наук – «научная организация труда». Организация труда призвана решать и социальные задачи: сокращение ручного, тяжелого и вредного для здоровья труда, повышение его привлекательности и творческого характера.

Гигиена труда имеет самое непосредственное отношение к охране труда, так как она изучает влияние на организм человека трудовых процессов и окружающей производственной среды. Она, как одна из отраслей гигиенической науки разрабатывает нормативы и систему мер, обеспечивающих благоприятные условия труда и предупреждение профессиональных заболеваний.

В последние годы широкое распространение получила научная дисциплина «Управление персоналом». Она рассматривает систему организационных, социально-экономических, правовых отношений, обеспечивающих эффективную реализацию возможностей человека в интересах как самого работника, так и предприятия в целом.

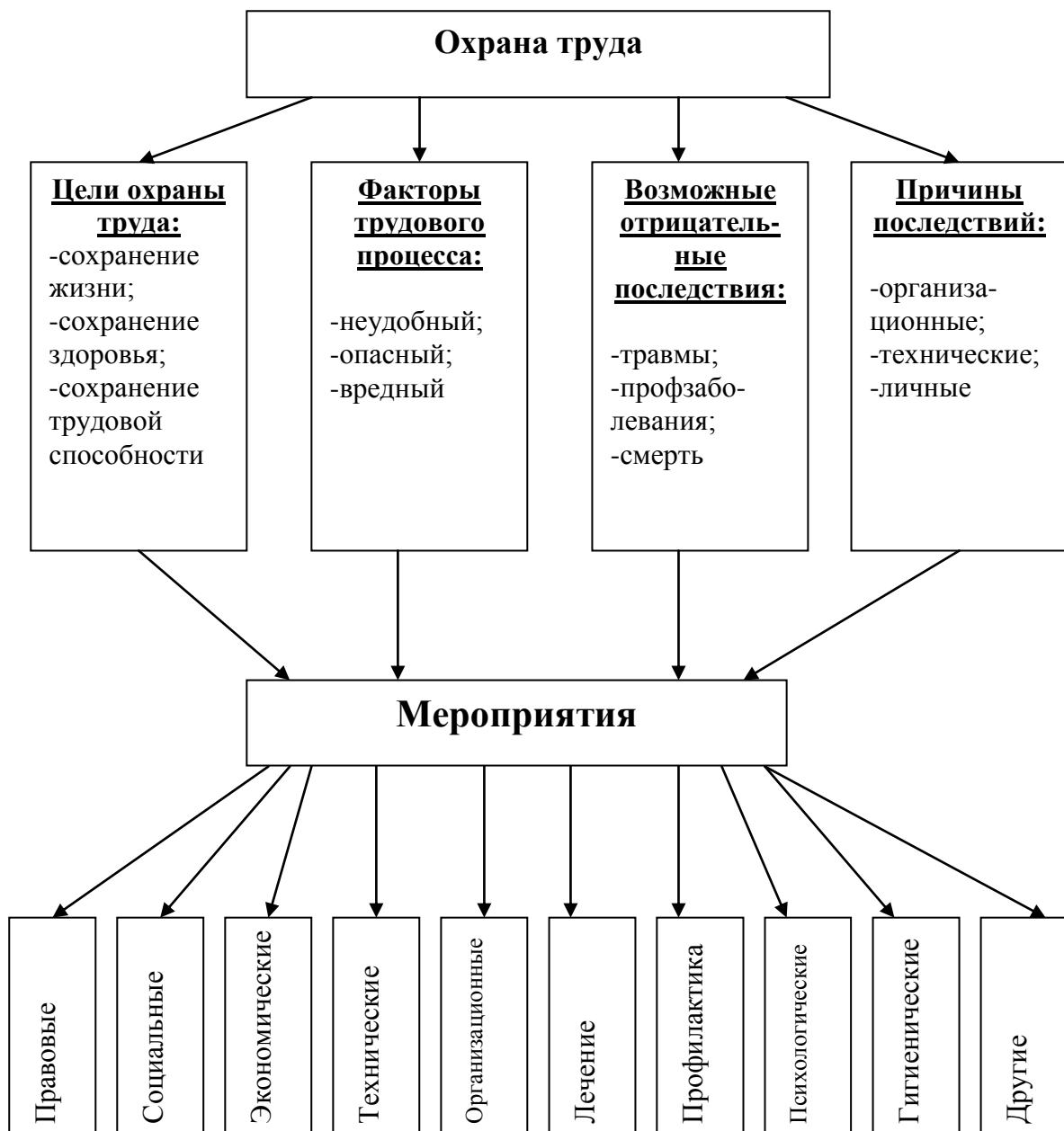
Одна из ветвей юридической науки – трудовое право помогает изначально решать многие аспекты охраны труда. Предметом трудового права являются общественные и трудовые отношения работников: их основные трудовые права и обязанности, вопросы коллективно-договорных отношений, регулирование рабочего времени и времени отдыха, заработка, плата и нормы труда, основные гарантии и компенсации, вопросы трудовой дисциплины, охрана труда.

Кроме этого, наука об охране труда взаимосвязана с многими другими науками: математическими, информационными, природно-естественными, инженерно-техническими и др. Эти науки помогают системе управления условиями и охраной труда собрать и обработать информацию о состоянии дел в этой сфере, определить характеристики, параметры и нормативы

по обеспечению безопасности труда, наметить мероприятия по их осуществлению, сделать расчеты эффективности этих мер, наметить перспективные направления и прогнозы дальнейшего совершенствования управления охраной труда.

В Законе Республики Узбекистан «Об охране труда», принятом 22 сентября 2016 г. включен в определение: «Охрана труда представляет собой действующую на основании законодательных и иных нормативных актов систему социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда».





Цели, факторы и мероприятия охраны труда

Обобщив существующие подходы и взгляды, предлагаем комплексный подход к классификации факторов, включающих в условиях труда. Мы исходим из того, что на работника в производственной обстановке воздействует большое количество внешних факторов.

Охрану труда можно представить в виде системно-структурной модели, состоящей из взаимосвязанных и зависимых друг от друга элементов.

Войдя в мировое сообщество Республика Узбекистан в конституционном порядке закрепила признание приоритета общепринятых норм международного права. В качестве полноправного члена Организации

Объединенных Наций Узбекистан присоединяется к международным актам в области прав человека, принимая на себя тем самым обязательства по соблюдению и применению их в своей государственно-правовой практике.

Весьма существенную роль в управлении охраной труда занимает деятельность Международной Организации Труда (МОТ). Созданная в 1919 г. как Международная комиссия для выработки конвенций и рекомендаций по вопросам трудового законодательства и улучшения условий труда в настоящее время МОТ объединяет представителей правительств, работодателей и работников.

Деятельность МОТ в этой области направлена на улучшение общих условий организации и охраны труда, производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, на гуманизацию труда и повышение удовлетворенности работой, а в последние годы также на охрану и улучшение окружающей среды.

Республика Узбекистан в марте 1992 года стала полномочным членом Международной Организации Труда. Наша страна ратифицировала 11 конвенций МОТ, в том числе «О принудительном труде», «Об упразднении принудительного труда», «О дискриминации в области труда и занятий» и другие. В Узбекистане проводится работа по ратификации и других конвенций МОТ.

Выводы. Анализ состояния охраны труда в Республике Узбекистан свидетельствует о том, что государственная политика в этой области должна осуществляться в следующих основных направлениях:

1. Привести нормы и стандарты в области безопасности и охраны труда в соответствие с международными требованиями.
2. Реформирование системы обучения и подготовка кадров, проверки знаний по охране труда руководителей (работодателей) и специалистов организаций, коренным образом пересмотрев программы обучения с акцентом на экономические и социальные аспекты.

3. Обеспечение согласованных действий органов государственной власти Республики Узбекистан, и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

4. Формированию мероприятий в области социальной защиты работников, занятых трудом в неблагоприятных условиях.

5. Совершенствование законодательной и нормативной правовой базы в области управления охраной труда и ее тесное интегрирование в международное законодательство с рекомендациями и конвенциями МОТ, а также использование опыта развитых стран в этой области.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Республики Узбекистан. www.lex.uz.

2. Трудовой Кодекс Республики Узбекистан. Кодексы Республики Узбекистан: Сборник: (с изменением и дополнениями на 1 марта 2007г.). – Т.: «Адолат», 2007. – 770 с.

3. Закон Республики Узбекистан от 22 09.2016 №410 «Об охране труда»

4. Закон Республики Узбекистан от 28 сентября 2006 г. №ЗРУ-57 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». www.lex.uz.

5. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 ноября 1994 г. №538 «О государственном управлении охраны труда». Собрание постановлений Правительства Республики Узбекистан, 1994, № 11. – 50 с.

6. Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 июля 2000 г. №267 «О пересмотре и разработке нормативных документов по охране труда». www.lex.uz.

Конвенции и рекомендации Международной Организации Труда

7. Конвенция №81 «Об инспекциях труда».

8. Конвенция №111 «О дискриминации в сфере труда и видов работ».

9. Конвенция №144 «О трехсторонних соглашениях» (о международных стандартах труда).

10. Конвенция №150 «О регулировании вопросов труда».

11. Конвенция №155 «О безопасности и гигиене труда в производственной среде».

12. Рекомендация №31 «О предотвращении несчастных случаев на производстве».

13. Рекомендация №164 «О безопасности и гигиене труда».

14. Рекомендация №171 «О службах гигиены труда».

15. Рекомендация №177 «О безопасности при использовании химических веществ на производстве».

16. Алишер Навоий. Муқаммал асарлар тўплами. 7-жилд. Ҳайратул-абор. –Т.: Фан, 1991. – 364 б.

17. Амир Темур тузуклари. – Т.: "Навruz", 1996. – 344 б.

18. Халқаро Мехнат Ташкилотининг асосий конвенциялари ва тавсиялари. –Т.: Инсон ҳуқуқлари бўйича Ўзбекистон Республикаси миллий маркази, 2008. – 26-178 б.