

РАЗРАБОТКА НАУЧНО-ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ.

Ураков Мамурал Одил ўғли

Докторант экономического факультета Национального университета Узбекистана.

Аннотация: В данной статье представлено социально-экономическое содержание ресурсов Мехнара, различные мнения и их статистический анализ. Также объясняется влияние трудовых ресурсов на валовой внутренний продукт.

Ключевые слова: человеческие ресурсы, социально-экономическое содержание-сущность, мнения, статистический анализ, валовой внутренний продукт.

Abstract: This article presents the socio-economic content of Mekhnar's resources, various opinions and their statistical analysis. The impact of labor resources on the gross domestic product is also explained.

Keywords: human resources, socio-economic content-essence, opinions, statistical analysis, gross domestic product

Введение: Труд является основным фактором достижения прогресса во всех формах и формах экономической деятельности. Труд – это сознательная, целенаправленная деятельность по производству и созданию материальных или духовных благ, способных удовлетворить потребности человека на определенном уровне и в которых он нуждается: товаров, товаров, услуг, науки, культуры, произведений искусства и т. д.

Понятие трудовых ресурсов впервые было введено в науку в 1922 г. русским ученым С.Г. Струмилиным и дано научно-экономическое объяснение.¹

¹ https://www.studmed.ru/kolobova-ai-larionceva-am-nekotorye-teoreticheskie-polozheniya-trudovyh-resursov-i-trudovogo-potenciala_d70496078b5.html А.И.Колобова, А.М.Ларионцева Некоторые Теоретические Положения Трудовых Ресурсов И Трудового Потенциала. “Понятие «трудовые ресурсы» было впервые сформулировано в 1922 г. в одной из статей академика С.Г. Струмилина для характеристики национального богатства страны - трудового потенциала.”

С. Г. Струмулин определял понятие трудовых ресурсов с точки зрения времени, в котором он жил, т. е. трактовал трудовые ресурсы как совокупность плановой, бездействующей рабочей силы. До настоящего времени этот термин трактовался несколько шире.

Я систематизировал различные подходы ученых к тарифу «трудовых ресурсов». (Таблица 1).

1- таблица

Определения ученых понятия «трудовые ресурсы».²

Определение понятия «трудовые ресурсы».	Авторы и их описания
Часть населения, обладающая необходимым физическим развитием, знаниями и практическим опытом для работы в народном хозяйстве страны.	Советский энциклопедический словарь. 3-е издание
Часть населения обоего пола, способная заниматься общественно полезной деятельностью. Они состоят из двух групп населения: экономически активного населения (ЭНН) и экономически неактивного населения (ННН).	Зинченко А.П.; Шакиров Ф.К.
Часть населения, способная к труду, то есть имеющая физические и интеллектуальные способности к труду, способная производить материальные блага и оказывать услуги. Они состоят из IFA и INA. К рабочей силе относятся граждане страны определенного возраста, занятые в экономике и не занятые по каким-либо причинам, то есть реальные и потенциальные работники.	Адамчук В.В.
Состоит из трудоспособных граждан трудоспособного и младше трудоспособного возраста и граждан старше трудоспособного возраста.	Н.М. Воловская
Это часть населения, обладающая необходимым физическим и интеллектуальным развитием, навыками и знаниями для работы в любой сфере деятельности.	Ремизов К.С.; Слезингер Г.Э.

Также к трудовым ресурсам относится часть населения страны, способная производить материальные блага или оказывать услуги своими психофизиологическими и умственными способностями.³

Из этих определений следует вывод, что трудовые ресурсы включают в себя как людей, занятых в экономике, так и людей, которые могут работать, даже если они не заняты. Иными словами, трудовые ресурсы – это фактические (реальные) и потенциальные работники. (Таблица 2)

² Экономика И Менеджмент Удк 331 А.И. Колобова, А.М. Ларионцева Некоторые Теоретические Положения Трудовых Ресурсов И Трудового Потенциала. 54 б.

³ Толаметова З.А. Экономика труда и социология. «Наука и техника» 2017. 22 стр.

Структура трудовых ресурсов Республики Узбекистан.⁴

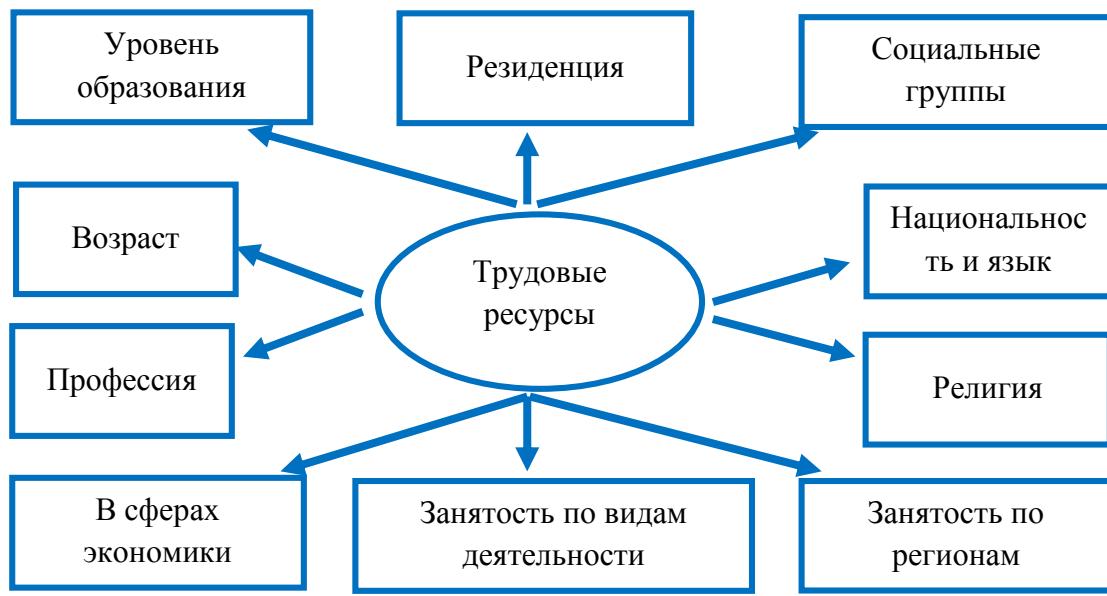
2- таблица

Мехнат ресурслари. минг киши								
Индикаторы	2000	2005	2010	2015	2018	2019	2020	2021
Трудовые ресурсы	12469,0	14453,2	16726,0	18276,1	18829,6	18949,0	19158,2	19345,0
по отношению к постоянному населению, в процентах	50,6	55,2	58,6	58,4	57,1	56,4	56,0	55,4
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	12245,4	14263,7	16533,9	18167,7	18712,1	18857,6	19075,7	19258,1
по отношению к трудовым ресурсам, в процентах	98,2	98,7	98,9	99,4	99,4	93,4	99,6	99,6

Методологический подход: Трудовые ресурсы - это часть населения, обладающая физическим здоровьем, уровнем образования, культуры, способностями, навыками и профессиональными знаниями, необходимыми для работы в сфере общественной деятельности. (Рис. 3)

Классификация трудовых ресурсов.⁵

3-рис.



⁴ <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/labor-market-2> Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан.

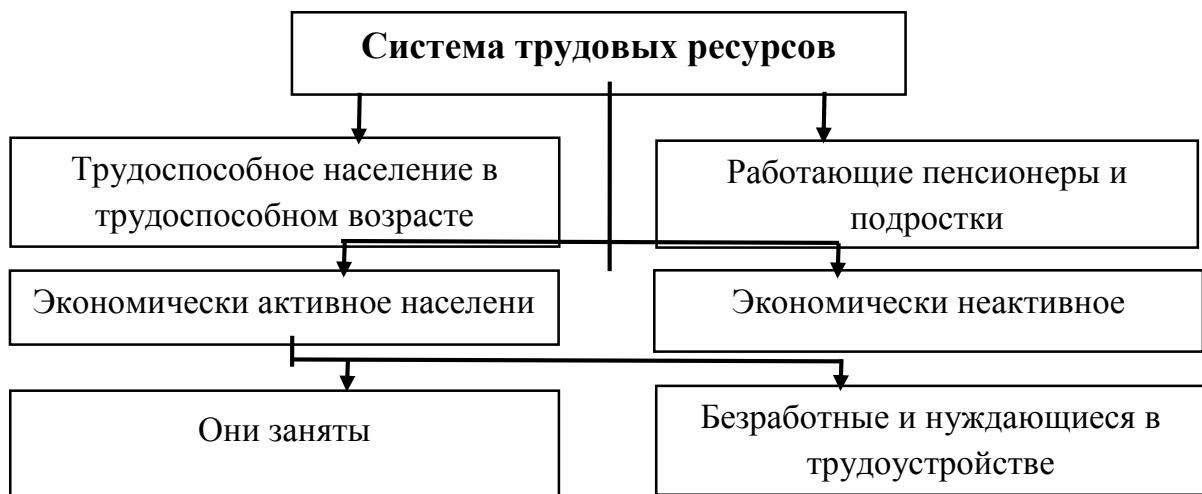
⁵ Абдурахманова Гульнара. Экономика труда: учебное пособие - Т.: Издательство "Инновационное развитие", 2020. - 20 с.

Международная организация труда (МОТ) ввела термин трудовые ресурсы. Трудовые ресурсы представляют собой совокупность населения трудоспособного возраста и лиц, работающих вне трудоспособного возраста (рисунок 4).

В Международную организацию труда к экономически активному и неактивному населению относятся лица, достигшие установленного возраста для определения экономической активности населения, не трудоустроенные, но не ищащие работу, и не готовые работать.

Трудовые ресурсы по методологии Международной организации труда.⁶

(4- рисунок)



В условиях углубления рыночных реформ в стране задачей на современном этапе развития рынка труда является достижение баланса спроса и предложения. Для этого требуется гармонизация не только количественных показателей, но и качественных.

Процесс установления равновесия на рынке коктейлей под влиянием рыночных факторов рассматривается как рыночный механизм регулирования рынка коктейлей (или саморегулирования рынка). Его основными инструментами являются цена коктейльного обслуживания, конкуренция, соотношение спроса и предложения к оплате. Спрос на

⁶ Гулнара Абдурахманова. Экономика труда: учеб. пособие - Т.: Издательство "Инновационное развитие", 2020. - 21 с.

ремесленном рынке формирует отношения между работодателями по производству товаров и оказанию услуг по созданию новых рабочих мест на определенное время и определенную заработную плату.

Спрос на трудовые ресурсы - как механизм рынка труда, в общем случае означает спрос конкретного предприятия, организации и учреждения на определенное количество работников. Это спрос на рабочую силу:⁷

- потребность в физических лицах в конкретное время (месяц, квартал, год) при рассмотрении их как элемента текущего рынка труда;
- относится к их среднегодовой сумме, если рассматривать их как элемент совокупного рынка труда.

Анализ и результаты: Анализ современных тенденций демографических процессов в нашей стране показывает, что в возрастной структуре населения увеличивается удельный вес детей (по показателю рождаемости) и лиц трудоспособного возраста, а удельный вес пожилых людей уменьшается (в процентном отношении). (Таблица 5-6)

Это требует осуществления конкретных изменений направлений социально-экономического развития страны в перспективе, разработки современных проектов и программ, влияющих на экономический рост трудовых ресурсов, с учетом территориальных и гендерных аспектов демографических изменений населения. Реализация этих мер будет зависеть от перспективы демографического развития.

В частности, демографический прогноз Узбекистана до 2025 года основан на методе «возрастного сдвига». Рост ВВП в нашей стране увеличит трудовые ресурсы, и мы сможем добиться как интенсивного, так и экстенсивного роста, используя их инновационными способами. Это, в свою очередь, обеспечивает двойной рост.

⁷ Каландар Абдурахманов Кулинарное хозяйство: Натрий и практика / Учебник. Переработанное и дополненное 3-е издание. Т.: Академия наук Республики Узбекистан Издательское государственное предприятие «ФАН», Т.: 2019. – 140 с.

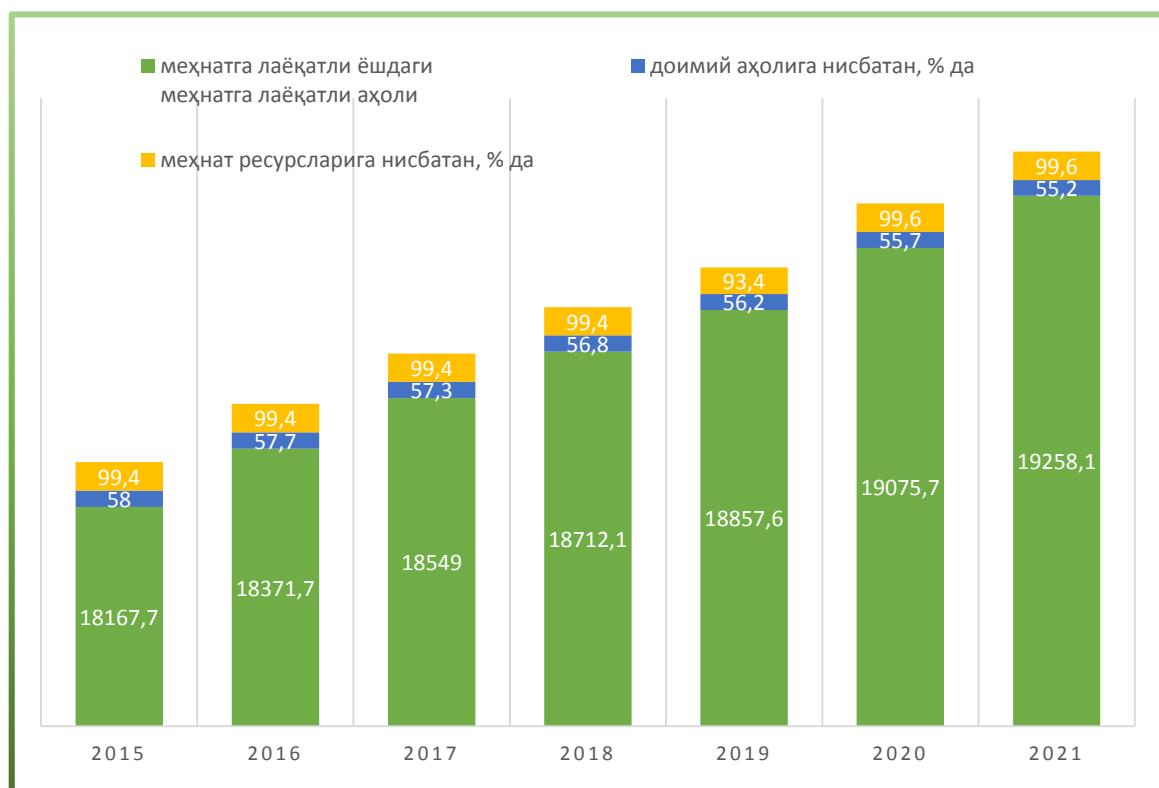
Индикатор рождаемости.⁸

(5-таблица)



Статистика трудоспособного возраста.⁹

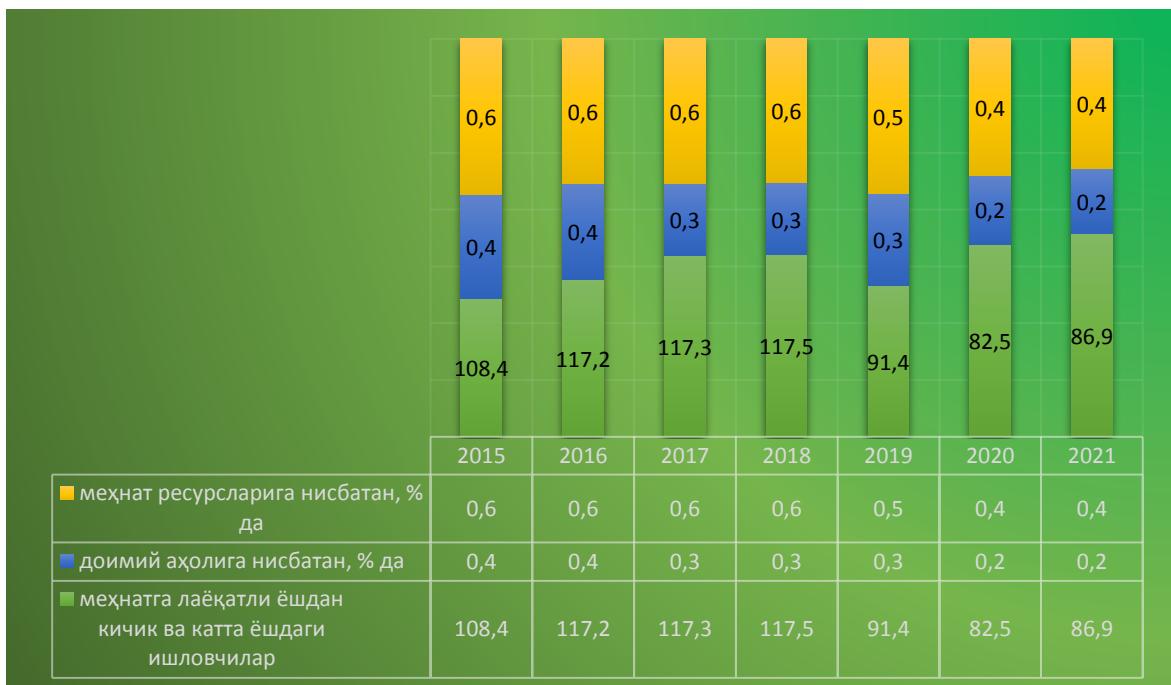
6-таблица



⁸ <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/demography-2> Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси.

⁹ <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/labor-market-2> Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси.

Вес пожилых людей (в процентах)¹⁰



Термин потенциал был введен в научный оборот 15-20 лет назад. Этимологически оно означает «скрытый потенциал, сила, могущество». Широкая трактовка значения понятия «потенциал» означает “используемые возможности, ресурсы, средства, которые расходуются на решение какой-либо задачи или на достижение определенной цели; это возможности отдельных лиц, общества и государства в определенной области”.¹¹

Действия населения являются основой количественного формирования трудового потенциала страны. Поэтому при изучении факторов и условий его формирования прежде всего анализируется современная демографическая ситуация, представляющая собой воспроизводственный процесс населения.

Известно, что Узбекистан выделяется среди стран мирового сообщества своим быстрорастущим населением. Численность населения страны ежегодно увеличивается в среднем на 800-900 тыс. человек (табл. 7), а численность трудоспособного населения увеличивается на 150-250 тыс.

¹⁰ <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/labor-market-2> Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан

¹¹ Толаметова З.А. Экономика труда и социология. «Наука и техника» 2017. 22 стр.

человек. (Таблица 8) Такое положение, в свою очередь, требует постоянной работы по повышению производительности трудовых ресурсов, а для этого по расширению производства, увеличению валового внутреннего продукта страны за счет создания рабочих мест преимущественно за счет новых инновационных подходов. В противном случае могут возникнуть проблемы, связанные со снижением уровня жизни населения и увеличением количества безработных в стране. Это приводит к снижению ВВП страны.

Количество постоянных жителей страны.¹²

7-таблица

Постоянное население. (в год; тыс. человек)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Республика Узбекистан	31022,5	31575,3	32120,5	32656,7	33255,5	33905,2	34558,9	35271,3

Численность трудоспособного населения.¹³

8- таблица

Постоянное население трудоспособного возраста									
	<i>на тысячу человек</i>								
	2012	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Республика Узбекистан	18351,1	18929,0	19150,6	19348,9	19525,5	19700,9	19871,7	20043,3	20226,8

Привел к увеличению ВВП в 2,4 раза за счет внедрения инновационных подходов к рабочим процессам во время пандемии.¹⁴

Исследования показывают, что человеческий фактор имеет важное значение в организации системы эффективного использования трудовых

¹² <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/demography-2> Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан.

¹³ <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/labor-market-2> Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан.

¹⁴ https://bfi.uchicago.edu/wp-content/uploads/2020/12/BFI_WP_2020174.pdf WORKING PAPER · NO. 2020-174 Why Working From Home Will Stick. Jose Maria Barrero, Nicholas Bloom, and Steven J. Davis. 21 APRIL 2021.

ресурсов за счет инновационных подходов. Возможности человеческого фактора безграничны, а их эффективное и правильное использование является основным фактором, обеспечивающим производительность труда и экономический рост.

Вывод: Под понятием трудовых ресурсов понимаются граждане, активно участвующие в социально-экономических, политico-культурных и других процессах, а также желающие работать, ищащие работу, но по разным причинам не имеющие возможности заниматься трудовой деятельностью на момент. Большое значение имеет изучение необходимых ресурсов для трудовой деятельности, оценка рынка труда, проведение государством соответствующей демографической политики в целях формирования трудовых ресурсов и обеспечения их занятости.

Использованная литература:

1. Абдурахманов Г.Х. и другие. Экономика труда: общественно-трудовые отношения. Учебник. 2011.
2. Абдурахманов К.Х. Экономика труда. Учебник. - Т.: Труд. 2009.
3. Абдурахмонов Г.Х. Экономика труда и социология. Учебник. - Т.: - «Наука и техника» 2012г.
4. Толаметова З.А. Рынок труда и занятость. Методическое пособие. Т.: «Университет», 2005.
5. Толаметова З.А. Направления развития рынка труда в процессе модернизации экономики. Ташкент. Экономика. 2014
6. www.statistika.uz официальный сайт Комитета по статистике Республики Узбекистан.
7. www.norma.uz официальный сайт законодательства Узбекистана.